

BILANCIO SOCIALE 2026

(relativo all'esercizio 2025)

Lettera del Presidente

Il 2025 è stato un anno di consolidamento e di crescita per la Cooperativa Sociale *Il Sorriso*. La Scuola Mauriziana, cuore pulsante della nostra attività educativa, ha visto aumentare significativamente le iscrizioni, in particolare alla scuola primaria, confermando la fiducia che le famiglie ripongono nella qualità del nostro progetto pedagogico.

La chiusura dell'esercizio con un avanzo di gestione rappresenta il frutto di una strategia fondata su equilibrio economico, rigore gestionale e qualità didattica. Questo risultato è stato ottenuto grazie al contributo di tutti: dei soci lavoratori, dei sostenitori e delle famiglie che condividono quotidianamente con noi la responsabilità educativa dei più piccoli.

Nonostante il ricorso alla moratoria sui debiti a medio-lungo termine, il nostro indebitamento è in costante riduzione, segno di solidità e gestione prudente. Parallelamente, il numero crescente di iscrizioni conferma la bontà del nostro modello educativo integrato, basato su accoglienza, professionalità e valore cristiano.

Le proiezioni per l'anno scolastico 2026/2027 e per il successivo 2027/2028 risultano incoraggianti: le pre-iscrizioni si mantengono solide, anche in un contesto nazionale segnato da un calo demografico. Particolarmente apprezzato risulta il Centro di Custodia Oraria, che risponde in modo concreto alle esigenze delle famiglie del territorio.

Un sentito ringraziamento va al Dott. Enrico Delmirani, che nel corso del 2025 ha concluso il suo mandato come Presidente, mantenendo un ruolo attivo all'interno del Consiglio di Amministrazione. Il suo impegno e la sua dedizione continuano a essere una risorsa preziosa per la nostra comunità.

Il Presidente
Dott. Marco Cogno

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2026 è suddiviso in tre sezioni principali:

1. Identità e missione della Cooperativa, che definisce principi, valori e assetto organizzativo.
2. Dimensione economica, che riassume i risultati di gestione e la sostenibilità economico-finanziaria.
3. Dimensione sociale, che analizza l'impatto sulle persone, i soci, il territorio e gli stakeholder.

L'impostazione sintetica e scorrevole è pensata per offrire una lettura chiara e coerente, mantenendo una visione complessiva delle attività e dei risultati ottenuti.

PARTE PRIMA

L'IDENTITÀ

1.1 Storia e contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale *Il Sorriso* è una cooperativa di tipo A fondata a Torre Pellice nel 2005 con la missione di fornire servizi educativi e scolastici di qualità ispirati ai valori cristiani.

Gestisce oggi la Scuola Paritaria Mauriziana, articolata in scuola dell'infanzia, scuola primaria e centro di custodia oraria. Oltre alla didattica, la Cooperativa segue direttamente i servizi complementari, tra cui ristorazione, manutenzione, pulizie e accoglienza, garantendo una visione integrata del benessere scolastico.

Fin dalla nascita, l'obiettivo è stato quello di coniugare rigore educativo, inclusione sociale e radicamento nel territorio, interpretando la scuola come bene comune della comunità pinerolese.

1.2 Mission e valori

La mission della Cooperativa si fonda su alcuni elementi chiave:

- Educazione delle nuove generazioni secondo principi cristiani e attenzione alle fragilità sociali;
- Partecipazione democratica e corresponsabilità dei soci nella vita cooperativa;
- Mutualità come strumento per creare vantaggi reciproci e trasparenti tra soci e impresa;
- Solidarietà verso bambini, famiglie e comunità locale;
- Sostenibilità territoriale, attraverso collaborazioni privilegiate con fornitori e realtà del Pinerolese;
- Etica e trasparenza nei comportamenti e nella gestione.

Il nostro impegno è quello di unire dimensione educativa e responsabilità sociale, creando valore condiviso che rafforza la coesione della comunità.

1.3 Obiettivi strategici

A lungo termine:

- Rafforzare l'immagine e l'identità sociale della Cooperativa nel territorio.
- Accrescere il senso di appartenenza e partecipazione dei soci.
- Promuovere la sostenibilità economica, sociale e ambientale.

A medio termine:

- Continuare nell'opera di risanamento patrimoniale iniziata nel 2015.
- Offrire alle famiglie un'educazione di qualità, capace di unire inclusione, professionalità e spiritualità cristiana.

1.4 Modello di governance

Il modello di governance della Cooperativa si basa sulla partecipazione diretta dei soci lavoratori e su una struttura di gestione orizzontale. Le decisioni vengono condivise in modo trasparente e diffuso, valorizzando il contributo di ciascun socio e l'esperienza dei membri più radicati nel progetto educativo.

Consiglio di Amministrazione (2025)

Nome	Carica	Ruolo/Funzione
Marco Cogno	Presidente	Datore di lavoro e legale rappresentante
Reshma Buzzi	Vicepresidente	Coordinamento attività operative
Sandra Ayassot	Consigliere	
Raffaella Guglielmone	Consigliere	
Debora Montanari	Consigliere	Coordinatrice Scuola Infanzia
Laura Pizzi	Consigliere	
Marta Vignola	Consigliere	
Enrico Delmirani	Consigliere	Ex Presidente

1.5 Assetto organizzativo

Coordinatrici didattiche:

- Scuola Primaria: Arianna Fasone
- Scuola Infanzia: Debora Montanari

Docenti ed educatori: Artero Milena, Ayassot Sandra, Barbaraci Elisa, Buzzi Reshma, Charbonnier Alice, Charbonnier Carola, Chinnici Roberta, Cravero Davide, Crosetto Federica, Gallo Flavia, Giannattasio Federica, Griglio Alice, Guglielmone Raffaella, Ischiotto Monica, Maccario Alessandro, Montanari Debora, Morgante Deborah, Pagone Paola, Pizzi Laura, Siccù Nicole

Personale ATA: Fornero Silvia, Griglio Alice, Maccario Alessandro, Vittone Patrizia

Figure di sicurezza e prevenzione:

- Medico competente: Dott. Giovanni Donna
- RSPP: Debora Montanari
- RLS: Alessandro Maccario
- Preposto: Reshma Buzzi
- Addetti Primo Soccorso e Antincendio: personale interno formato secondo normativa vigente

La dimensione contenuta del gruppo di lavoro favorisce un modello partecipativo diretto, in cui ogni socio è responsabilizzato nella gestione e nel miglioramento continuo dell'organizzazione.

PARTE SECONDA

LA DIMENSIONE ECONOMICA

2.1 Risultati di gestione

Il valore della produzione si mantiene stabile sopra il milione di euro per il terzo anno consecutivo, confermando la solidità e la continuità del modello gestionale.

Principali voci economiche (2023–2025)

Voce	2023	2024	2025
Costi del personale	587.843	604.039	658.524
Materie prime e servizi	208.837	216.168	238.624
Oneri finanziari	105.002	111.961	79.693
Ammortamenti	235.673	235.476	236.376
Altri ricavi e contributi	1.090.480	940.463	1.042.145

Nel 2025 si evidenzia un incremento dei costi del personale (+9%), dovuto all'assunzione di due insegnanti di sostegno nella scuola dell'infanzia. Pur non finanziata dal MIUR, tale scelta è stata ritenuta fondamentale per garantire inclusione e qualità pedagogica, configurandosi come investimento sociale. Scelta in linea con i valori etici e morali della Scuola Mauriziana.

Il peso del costo del personale sul totale si attesta al 52%, mentre gli oneri finanziari si riducono significativamente grazie a una gestione più efficiente del debito.

2.2 Stato patrimoniale

Il patrimonio netto è in costante crescita, rappresentando un indice di solidità finanziaria e garanzia nei confronti dei partner e degli enti pubblici. Le riserve e il capitale sociale continuano a rafforzarsi, consolidando le basi economiche per i progetti di innovazione e miglioramento futuri.

PARTE TERZA

LA DIMENSIONE SOCIALE

3.1 La base sociale

Nel 2025 la Cooperativa conta 18 soci, così suddivisi:

Tipologia	Donne	Uomini	Persone giuridiche	Totale
Lavoratori	14	1	–	15
Sovventori	–	–	1	1
Volontari	1	1	–	2
Totale	16	2	1	18

La partecipazione assembleare si mantiene su livelli molto alti (circa l'80%), segno di un forte senso di appartenenza e partecipazione alla vita cooperativa.

Per la prima volta dopo l'avvio del piano di risanamento del 2015 è stata deliberata l'adozione del regolamento per l'erogazione dei ristorni ai soci lavoratori. Tale Regolamento consentirà di riconoscere concretamente il contributo dei lavoratori alla creazione del valore economico e sociale qualora l'assemblea lo reputasse sostenibile.

3.2 Il capitale umano

Il capitale umano rappresenta l'essenza dell'impresa sociale e la principale garanzia di qualità dei servizi offerti. La Cooperativa investe costantemente nella formazione pedagogica, nella cultura della sicurezza e nel benessere organizzativo.

Linee guida della politica del personale

- Partecipazione e democrazia d'impresa: ogni socio partecipa attivamente alle scelte strategiche;
- Responsabilità condivisa: ***ciascuno è custode*** della qualità educativa e della sostenibilità gestionale;
- Formazione continua: nel 2025 sono state erogate oltre 100 ore di aggiornamento in ambito inclusione, BES e relazioni scuola-famiglia;
- Sicurezza e salute: tutte le figure previste dalla normativa (RSPP, RLS, addetti emergenze) sono formate e coinvolte nel miglioramento degli ambienti di lavoro;
- Rispetto contrattuale: piena applicazione dei CCNL AGIDAE.

Non si registrano contenziosi né provvedimenti giudiziari relativi a trattamenti non conformi nei confronti dei lavoratori.

3.3 Stakeholder esterni

Famiglie e utenti

La relazione con le famiglie si fonda su fiducia reciproca e comunicazione costante. I livelli di soddisfazione rilevati si confermano elevati, grazie alla qualità dei rapporti instaurati con le coordinatrici didattiche e al costante miglioramento dei servizi scolastici e parascolastici.

Fornitori

La Cooperativa privilegia fornitori locali (Provincia di Torino), costruendo rapporti di collaborazione stabile basati su affidabilità e sostegno all'economia del territorio.

Soci sovventori e volontari

Il supporto del socio sovventore – la Diocesi di Pinerolo – continua a rappresentare un segno tangibile di fiducia istituzionale. Due soci volontari collaborano stabilmente alle attività, offrendo un contributo gratuito ma di grande valore umano e testimoniale.

3.4 Progetti e innovazione didattica

Progetti 2025–2026

Titolo del progetto	Ente finanziatore	Ambito	Obiettivi principali
Bando INDID+ (PR FESR 2021–27)	Regione Piemonte	Inclusione e infrastrutture	Realizzazione <i>Aula Snoezelen</i> multisensoriale e abbattimento barriere architettoniche per una scuola realmente inclusiva
Agenda Nord – “Il doposcuola che mi potenzia”	Ministero dell’Istruzione e del Merito	Potenziamento didattico	Sviluppo competenze logico-matematiche, scientifiche e linguistiche; preparazione esami Cambridge per le classi IV e V

Questi progetti rafforzano la vocazione inclusiva e innovativa della Scuola Mauriziana, potenziando la qualità e la personalizzazione dei percorsi educativi.

3.5 Obiettivi di miglioramento 2026–2027

Coerentemente con la mission e le priorità del Consiglio di Amministrazione, gli obiettivi principali per il prossimo biennio sono:

1. Digitalizzazione dei processi comunicativi scuola–famiglia per migliorare la trasparenza e l'accessibilità.

2. Sostenibilità ambientale attraverso uno studio di efficientamento energetico dell'edificio scolastico.
3. Welfare aziendale con l'introduzione di benefit non monetari a favore dei soci lavoratori.
4. Consolidamento patrimoniale, completando il percorso di risanamento economico avviato nel 2015.
5. Potenziamento dei servizi propri per accrescere l'autonomia gestionale della Cooperativa.

Conclusioni

Il 2025 ha rappresentato per la Cooperativa *Il Sorriso* un anno di equilibrio e rilancio. Alla solidità economica si è accompagnata la crescita educativa e professionale di una comunità coesa, capace di tradurre i propri valori in azioni concrete.

Il futuro si apre con fiducia: nella forza dei soci, nell'impegno delle famiglie e nella convinzione che educare significhi costruire il bene comune.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data odierna
Torre Pellice, 23 aprile 2026

Il Presidente
Dott. Marco Cogno